

Da: Direzione/Risorse Umane

a: Rappresentanze Sindacali Unitaria Aziendale

Oggetto: Rapporto Parità Uomo-Donna biennio 2020-2021 - RISERVATO

Si allega alla presente copia del questionario "Rapporto Qualità uomo-donna" che è stato inviato telematicamente al Ministero del Lavoro lo scorso 28/09/2022, secondo quanto sancito dall'art. 46 del D.Lgs n. 198/2006 e successive modificazioni.

Lo scopo di tale disposizione è quello di individuare i fenomeni di sotto inquadramento del lavoro femminile, nonché le ragioni di minori opportunità di carriera o di trattamento retributivo inferiore.

La nostra azienda rientra come soggetto obbligato nella compilazione di tale rapporto in quanto, secondo quanto previsto dal regolamento, l'obbligatorietà sussiste se le aziende hanno più di 100 dipendenti; l'invio del rapporto ha una cadenza biennale.

Vi raccomandiamo di conservare tale documento nei vostri atti, in quanto è da presentare all'Ente, in caso di verifica ispettiva nei prossimi mesi.

Come previsto dall'articolo 5, comma 1 (riportato in calce alla presente), del decreto legislativo n. 25 del 6 febbraio 2007 tutte le informazioni contenute nel documento si intendono come "riservate".

Cordiali saluti.

Antonio Maconi
Managing Director

Cristina Flisi
HR Manager

RSU: firma per ricevuta:

Eleonora Pastore

Angelo Marobbio

Daniela Mazzoni

Art. 5. - Informazioni riservate

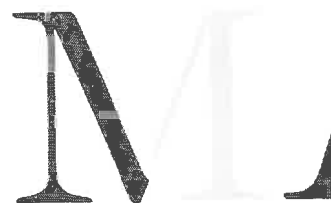
18/10/2022

- 1) I rappresentanti dei lavoratori, nonché gli esperti che eventualmente li assistono, non sono autorizzati a rivelare né ai lavoratori né a terzi, informazioni che siano state loro espressamente fornite in via riservata e qualificate come tali dal datore di lavoro o dai suoi rappresentanti, nel legittimo interesse dell'impresa. Tale divieto permane per un periodo di tre anni successivo alla scadenza del termine previsto dal mandato, indipendentemente dal luogo in cui si trovino. I contratti collettivi nazionali di lavoro possono tuttavia autorizzare i rappresentanti dei lavoratori ed eventuali loro consulenti a trasmettere informazioni riservate a lavoratori o a terzi vincolati da un obbligo di riservatezza, previa individuazione delle relative modalità di esercizio da parte del contratto collettivo. In caso di violazione del divieto, fatta salva la responsabilità civile, si applicano i provvedimenti disciplinari stabiliti dai contratti collettivi applicati.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 12864800151

Ragione Sociale* VWR INTERNATIONAL S.R.L.

Sede Legale **Comune*** MILANO **Cap*** 20153

Indirizzo* VIA SAN GIUSTO 85

E-mail s.corigliano@cdlass.it

PEC VWR@PEC.IT

Telefono 0248009707

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo*** 103 **Di cui femmine*** 53

Attività economica esercitata* 21.20.09 - Fabbricazione di medicinali ed altri preparati farmaceutici

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: ☒ Si ☐ No

Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	19	10	80	45	5	0	105	55	6	2
Entrate	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0
Uscite	0	0	2	1	4	1	0	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	19	9	78	44	5	0	103	53	6	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
Quadri			19	9	1	0	1	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		12	8	1	0	1	0
Impiegati			78	44	3	2	2	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		13	5	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		21	6	0	0	2	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		24	18	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		17	15	2	2	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0

CHIMICA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			5	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		3	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			103	53	4	2	3	0
di cui Disabili e Cat. Protette			6	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	19	9	78	44	5	0	103	53	6	2
di cui a Part Time	0	0	1	1	6	6	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	12	8	46	35	0	0	59	43	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	19	9	78	44	5	0	103	53	6	2
di cui Part Time	0	0	1	1	6	6	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	12	8	46	35	0	0	59	43	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1880	0	31636	15657	129077	69313	8232	0	170825	84970	8925	2985
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	33	24	8	0	41	24	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0
USCITE	0	0	3	1	3	1	0	0	6	2	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	2	1	3	1	0	0	5	2	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	1	0	17	7	80	46	5	0	103	53	6	2
numero totale ore di formazione	3	0	189	46	684	429	17	0	893	475	28	2

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: tickrt restaurant </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*
		Dirigenti		€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			€ 0,00
		Quadri	€ 1.096.433,00	€ 525.541,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 318.455,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 151.544,00	€ 68.674,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 626.434,00	€ 456.867,00
		Impiegati	€ 3.175.745,00	€ 1.650.950,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 776.095,00	€ 294.834,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 697.543,00	€ 201.004,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 544.497,00	€ 398.092,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 888.893,00	€ 661.348,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 112.996,00	€ 11.354,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 116.418,00	€ 84.318,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 39.303,00	€ 0,00
		Operai	€ 178.109,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 36.382,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 109.733,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 31.994,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 220.888,00	€ 60.724,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 52.892,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 60.724,00	€ 60.724,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 67.969,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 39.303,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessori del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 0,00		€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 0,00		€ 0,00
Quadri		€ 1.434.041,39	€ 594.879,74	€ 687.650,91	€ 235.637,33
CHIMICA - Industria	1° Livello	€ 511.468,73	€ 0,00	€ 316.085,23	€ 0,00
CHIMICA - Industria	2° Livello	€ 223.844,39	€ 70.361,37	€ 104.531,98	€ 29.802,58
CHIMICA - Industria	3° Livello	€ 698.728,27	€ 524.518,37	€ 267.033,70	€ 205.834,75
Impiegati		€ 3.275.258,61	€ 1.693.587,36	€ 792.260,45	€ 377.616,52
CHIMICA - Industria	1° Livello	€ 685.979,13	€ 268.998,57	€ 221.585,47	€ 87.484,87
CHIMICA - Industria	2° Livello	€ 952.903,93	€ 270.072,77	€ 260.924,78	€ 73.987,87
CHIMICA - Industria	3° Livello	€ 898.970,32	€ 665.843,69	€ 182.906,55	€ 139.334,29
CHIMICA - Industria	4° Livello	€ 590.529,96	€ 473.156,66	€ 98.200,72	€ 72.426,90
CHIMICA - Industria	5° Livello	€ 71.504,20	€ 2.295,32	€ 12.290,89	€ 2.102,86
CHIMICA - Industria	6° Livello	€ 46.626,34	€ 13.220,35	€ 7.257,82	€ 2.279,73
CHIMICA - Industria	7° Livello	€ 28.744,73	€ 0,00	€ 9.094,22	€ 0,00
Operai		€ 182.653,05	€ 0,00	€ 42.169,72	€ 0,00
CHIMICA - Industria	1° Livello	€ 36.642,52	€ 0,00	€ 7.333,27	€ 0,00
CHIMICA - Industria	2° Livello	€ 39.319,92	€ 0,00	€ 10.168,62	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello	€ 106.690,61	€ 0,00	€ 24.667,83	€ 0,00
Apprendisti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette		€ 218.313,78	€ 64.002,13	€ 40.364,08	€ 8.609,80
CHIMICA - Industria	2° Livello	€ 51.696,78	€ 0,00	€ 16.588,16	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello	€ 34.806,77	€ 34.806,77	€ 3.044,15	€ 3.044,15
CHIMICA - Industria	4° Livello	€ 29.195,36	€ 29.195,36	€ 5.565,65	€ 5.565,65
CHIMICA - Industria	5° Livello	€ 69.208,88	€ 0,00	€ 10.188,03	€ 0,00
CHIMICA - Industria	6° Livello	€ 33.405,99	€ 0,00	€ 4.978,09	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.526,65	€ 1.770,63	€ 385,09	€ 0,00	€ 2.911,74	€ 1.770,63	€ 176,27	€ 88,98
Superminimi individuali	€	€ 0,00	€ 326.231,48	€ 135.527,31	€ 458.418,12	€ 206.532,48	€ 22.864,17	€ 0,00	€ 854.325,75	€ 342.059,79	€ 20.728,69	€ 2.856,52
Premi di produttività	€	€ 0,00	€ 188.695,67	€ 91.006,69	€ 272.148,02	€ 147.709,01	€ 16.443,00	€ 0,00	€ 524.942,69	€ 238.715,70	€ 14.571,12	€ 5.184,30
Altro	€	€ 0,00	€ 172.723,76	€ 9.103,33	€ 59.167,66	€ 21.604,40	€ 2.477,46	€ 0,00	€ 237.950,33	€ 30.707,73	€ 4.888,00	€ 480,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Concorso valore auto - festività - trasferte - Reperibilità -indennità cassa -Incentivo esodo